



Politica per Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

Polypipe Italia ritiene che la salute, la sicurezza e il benessere delle persone costituiscono gli aspetti più importanti delle proprie attività e delle proprie prestazioni aziendali. Polypipe Italia riconosce anche che il cambiamento climatico rappresenta una sfida rilevante e si impegna a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, promuovendo la sostenibilità nello sviluppo dei prodotti, nei processi produttivi e nelle decisioni aziendali. Polypipe Italia adotta inoltre un modello di sviluppo sostenibile che integra le attività economiche, svolte in modo etico e trasparente, con la tutela di ambiente, salute e sicurezza, il rispetto delle persone e la creazione di relazioni di fiducia con tutte le parti interessate.

Polypipe Italia, per quanto ragionevolmente praticabile, si impegna in quanto segue:

Prodotti

- Progettare e realizzare prodotti affidabili, sicuri e sostenibili lungo tutto il loro ciclo di vita, considerando gli aspetti ambientali e di sostenibilità nella progettazione, nella produzione e nelle applicazioni dei prodotti;
- Mantenere elevati standard qualitativi, un sistema di controllo efficace e certificazioni di qualità riconosciute a livello internazionale;
- Promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni dei prodotti e dei processi.

Clienti

- Costruire relazioni durature basate su affidabilità, trasparenza e fiducia;
- Fornire supporto tecnico qualificato;
- Garantire prodotti conformi agli standard applicabili e alle aspettative dei clienti.

Fornitori e Partner

- Collaborare con fornitori e partner che condividano i nostri principi etici e di sostenibilità;
- Promuovere elevati standard di tutela dei lavoratori, dell'ambiente e della sicurezza lungo la catena di fornitura;
- Privilegiare soluzioni sostenibili, tecnicamente affidabili ed economicamente vantaggiose.

Salute, Sicurezza e Benessere dei Lavoratori

- Garantire il rigoroso rispetto di tutte le leggi, dei regolamenti e degli standard di settore applicabili;
- Perseguire l'obiettivo *Zero Infortuni*;
- Garantire ambienti di lavoro sicuri, sani e adeguati al benessere delle persone;
- Identificare, valutare e controllare sistematicamente i rischi per la salute e sicurezza, considerando anche i rischi psicosociali e i fattori legati allo stress lavoro-correlato;
- Promuovere il benessere fisico e mentale attraverso programmi di sensibilizzazione, supporto e coinvolgimento dei lavoratori;
- Fornire formazione, informazione e addestramento per garantire competenza e consapevolezza a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Favorire una cultura della sicurezza basata sulla responsabilità condivisa e sulla collaborazione reciproca.

Ambiente

- Proteggere l'ambiente e gli ecosistemi in cui operiamo;
- Prevenire l'inquinamento e ridurre l'impatto ambientale complessivo delle attività aziendali, riducendo consumi energetici, emissioni, rifiuti e utilizzo di risorse naturali e incrementando il recupero e il riciclo dei materiali;
- Contribuire alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico attraverso il miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali;
- Garantire il rigoroso rispetto di tutte le leggi, dei regolamenti e degli standard di settore applicabili.

Comunità

- Creare valore per il territorio e per le comunità locali;
- Valutare gli impatti delle nostre decisioni aziendali sotto il profilo economico, sociale e ambientale;
- Operare in modo responsabile e trasparente verso tutte le parti interessate.

Consultazione e Coinvolgimento

L'Azienda promuove la partecipazione attiva dei lavoratori e delle loro rappresentanze attraverso:

- Consultazione e comunicazione su tutte le questioni che possono influire sulla salute, sicurezza e ambiente;
- Segnalazione di pericoli, *near misses* e comportamenti non sicuri;
- Ascolto e gestione delle segnalazioni e delle opportunità di miglioramento;
- Coinvolgimento dei dipendenti nei processi decisionali e nei programmi di miglioramento continuo.

Leadership e responsabilità

La Direzione assicura che ruoli, responsabilità e autorità siano chiaramente definiti e comunicati all'interno dell'Organizzazione. Tutti i manager sono responsabili della promozione della cultura della sicurezza, della tutela ambientale e del raggiungimento degli obiettivi stabiliti.

Ogni dipendente ha il dovere morale e legale di operare in modo sicuro, responsabile e rispettoso dell'ambiente, contribuendo attivamente al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali.

Monitoraggio e miglioramento continuo

Polypipe Italia monitora regolarmente le proprie prestazioni attraverso obiettivi, indicatori chiave di prestazione (KPI) e programmi di miglioramento. Incidenti, infortuni, *near misses*, malattie professionali ed eventi ambientali vengono analizzati per individuarne le cause profonde e prevenire il ripetersi degli eventi.

Sistema di Gestione Integrato

Per il raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, Polypipe Italia mantiene e sviluppa un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle norme:

- ISO 9001:2015;
- ISO 14001:2015;
- ISO 45001:2018.

Il Sistema di Gestione viene periodicamente riesaminato per verificarne efficacia, adeguatezza e allineamento alle strategie del Gruppo e agli obblighi normativi applicabili.

Paul Martin, Managing Director



Data edizione: Luglio 2026

Prossima revisione: Luglio 2027



We work together



We take ownership



We find a better way